

I. Vorstellung des Unternehmens

Das Unternehmen RECA plastics GmbH wurde 1997 gegründet und ist am Standort Koblenz in der Herstellung, Bearbeitung und Verarbeitung von Kunststoffen tätig.

Die RECA PUR GmbH am Standort Mömlingen wurde am 1.5.2013 von der RECA plastics GmbH als 100%-ige Tochter übernommen. In 2016 wurde die RECA pur in die RECA plastics GmbH am Standort Koblenz eingegliedert.

Wir sind ein renommiertes Unternehmen im Bereich Polyurethan und Vulkollan®. Jahrzehntelange Erfahrung sowie Kompetenz und Engagement machen die RECA plastics® zu einem führenden Hersteller weltweit.

Als Komplettanbieter liefern wir zusammen mit unseren leistungsstarken Partnern Polyurethan, Vulkollan® und thermoplastische Kunststoffe.

Dabei ermöglicht unser Maschinenpark ein breites Spektrum an innovativen Produkten. Zu unserem Portfolio gehören z.B. Recathan® Halbzeuge, Formteile oder Betonverschleißteile von 55 Grad Shore A bis 70 Grad Shore D. Als Covestro Lizenzpartner produzieren wir zudem Vulkollan® D15 im Heißgießverfahren.

Nach Ihren Anforderungen fertigen wir wasserstrahl-geschnittene Segmente, passgenaue Fräs- und Drehteile, einzeln oder in Serie. Die Produktion von Halbzeugen und Formteilen erfolgt auf hochmodernen Gießmaschinen. Gemeinsam finden wir Lösungen, schaffen neue Synergien und bieten Ihnen ein vielseitiges Sortiment an Produkten und Leistungen.

Die RECA plastics GmbH verfügt über ein TÜV-zertifiziertes Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO 9001. Ausführliche Informationen erhalten Sie unter www.reca-plastics.com.

RECA plastics GmbH strebt den internationalen Handel als Global Player an.

II. Unternehmensleitlinien

1) Qualität ist die Erfüllung von Forderungen

Die Qualitätsforderungen, die von außen an uns gestellt werden oder die wir uns intern stellen, können nur durch qualitätsbewusstes Handeln aller Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens dauerhaft erfüllt werden.

2) Unser Qualitätsgedanke muss für alle Partner des Unternehmens deutlich sein

Die Aufgabe der Geschäftsführung und der Führungskräfte ist es, die Unternehmensziele mit Hilfe des Managementsystems zu verwirklichen. Persönliches Vorbild und ein kooperativer Führungsstil sind hierzu unabdingbare Voraussetzungen, das Qualitätsbewusstsein nach innen und außen zu demonstrieren und zu fördern.

3) Alle Mitarbeiter sind für Qualität verantwortlich

Alle Mitarbeiter sind mit den Ergebnissen der eigenen Arbeit Lieferant und Kunde zugleich. Sie sind für die Qualität der Arbeitsergebnisse selbst verantwortlich.

4) Arbeitsbedingungen

Die fortlaufende Verbesserung richtet sich auch auf folgende Aspekte bei der täglichen Arbeit:

- produktive und leistungsmotivierende Arbeitsbedingungen
- verantwortungsbewusste Gestaltung von Umweltschutz, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz
- Förderung jedes Mitarbeiters durch ein offenes und faires Arbeitsklima
- Teamwork, das auf gegenseitiges Vertrauen und Achtung basiert
- persönliches Engagement, individuelle Beteiligung, Integrität und Zuverlässigkeit jedes Mitarbeiters

5) Qualitätsmanagement ist Arbeitsplatzsicherung

Das Managementsystem bei RECA plastics GmbH ist ein langfristig angelegter Prozess der Weiterentwicklung, der zur Kostensenkung im Unternehmen beiträgt und somit dessen Wettbewerbsfähigkeit steigert.

III. Qualitätspolitik

1) KUNDE

Wir wollen durch qualifizierte Mitarbeiter, durch einen modernen Maschinenpark und durch eigene effiziente Prozesse eine überzeugende Qualität erzeugen, um somit ein bestmöglicher Partner für unsere Kunden zu sein.

Wir setzen die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden um und gewährleisten die vollständige Erfüllung der an uns gestellten Forderungen. Hierbei streben wir die 100%-ige Zufriedenheit unserer Kunden an.

2) MANAGEMENT

Das Management fördert die Motivation der Mitarbeiter für hohe Leistungen und entwickelt eine offene partnerschaftliche Atmosphäre mit den Mitarbeitern zu einer verantwortungsbewussten Tätigkeit entsprechend den Unternehmensleitlinien.

3) MITARBEITER

Unsere Mitarbeiter sind die wichtigste Ressource für unser Unternehmen. Wir entwickeln und fördern die Fähigkeiten und Leistungen aller Mitarbeiter durch umfangreiche Schulungsmaßnahmen, die nicht nur auf die Kenntnisse für den jeweiligen Arbeitsplatz ausgerichtet sind, sondern auch das Engagement, die Kreativität und Motivation zur Erreichung und Steigerung der Arbeitsleistung.

4) UNTERNEHMENSLEITUNG

Die Geschäftsführung stellt sicher, dass das Managementsystem seine beabsichtigten Resultate erzielen kann. Bei Abweichungen werden durch Maßnahmen in der fortlaufenden Verbesserung die Fehler und Fehlerursachen beseitigt oder auf ein vertretbares Minimum reduziert.

Die oberste Leitung gewährleistet außerdem, dass alle rechtlichen und sonstigen Forderungen umgesetzt werden.

Die Geschäftsführung und der Führungskreis verpflichten sich, die erforderlichen Maßnahmen und Aktivitäten hinsichtlich des Risikomanagements zum Umgang mit Chancen und Risiken zu planen, durchzuführen und bezüglich der Wirksamkeit zu bewerten.

5) PRODUKTE

Durch unsere dem jeweils aktuellen Stand der Technik entsprechenden Produkte wollen wir ein leistungsstarker Partner für den Technischen Handel, den Maschinenbau, Mining, die Betonindustrie und die Off-Shore-Industrie bleiben.

6) FORTLAUFENDE VERBESSERUNG

Unsere Aktivitäten werden von den Regelungen der Fortlaufenden Verbesserung zur Optimierung aller betrieblichen Prozesse bestimmt. Jeder Mitarbeiter ist für die Qualität seiner Arbeit verantwortlich. Die oberste Leitung und alle Mitarbeiter verbessern ständig alle Prozesse zur Weiterentwicklung der Qualität, der Produktivität und Erneuerungen.

7) WIRTSCHAFTLICHKEIT

Die geplante Kostenstruktur, die auf der optimalen Auslastung der Kapazitäten und ausgereiften Prozessen beruhen, führt zu einer Erhöhung unserer Wirtschaftlichkeit und zur erfolgreichen Verbesserung unserer Marktposition als leistungsstarker Partner für unsere Kunden.

8) UMWELT & GESELLSCHAFT

Wir tragen zu nachhaltiger sozialer Entwicklung bei und fördern durch unsere Aktivitäten das Wirtschaftswachstum. Wir erhalten und schützen unsere Umgebung durch Einhaltung unserer generellen Leitlinien zu Umwelt, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.

IV. Leitlinien der Umweltpolitik

- Förderung des Verantwortungsbewusstseins der Mitarbeiter für die Umwelt

- Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Umweltbestimmungen
- Überprüfung und Beurteilung aller Tätigkeiten auf die Umwelt
- Kontinuierliche Verbesserung der Umweltbelastungen
- Vermeidung und weitestgehende Reduzierung der Umweltbelastungen
- Planung und Durchführung von Maßnahmen zur Verhinderung störungsbedingter Emissionen von Stoffen oder Energie

V. Leitlinien der Politik zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Durch die Schaffung und Erhaltung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung und eines umfassenden Gesundheitsmanagements tragen wir zum Fortbestand und Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir stehen zu unserer Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitern, Mitmenschen und nachfolgenden Generationen. Wir verpflichten uns, die Beeinträchtigungen der Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter zu minimieren und ständig zu verbessern. Die Geschäftsführung und die Mitarbeiter verpflichten sich zu dieser Arbeitsschutzpolitik.

Unsere Unternehmensphilosophie zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz spiegelt sich in folgenden Leitlinien wieder:

Die Leitung des Unternehmens strebt danach, alle Unfälle, Beinaheunfälle, Verletzungen, berufsbedingte Krankheiten, wie auch Arbeitsunfähigkeit zu vermeiden und Sicherheitsrisiken von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren und in unsicheren Situationen auszuschließen.

Dies soll dadurch geschehen, dass den Faktoren, die die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter und Dritter gefährden, eine Bedeutung beigemessen wird, die sie über wirtschaftliche Erwägungen stellt.

Durch ständiges Streben nach Verbesserung der Arbeitsmethoden wird die Möglichkeit von materiellen und immateriellen Schäden so gering wie möglich gehalten.

Die Unfallverhütungsvorschriften schreiben zum Zweck der Erreichung dieses Ziels Zusammenarbeit und Einsatz aller Kräfte vor.

Gesundheitsorientierte, sichere und umweltfreundliche Arbeitsmethoden, soziale und fachmännische Kompetenz sind nicht nur ebenso wichtig wie die Qualität der Arbeit, sondern sind unteilbar damit verbunden.

Wir tragen die Verantwortung dafür, dies zu verwirklichen.

Des Weiteren sind alle Mitarbeiter angewiesen, die entsprechenden Sicherheitsbelehrungen zu befolgen.

Das Unternehmen verpflichtet sich durch ständige Überprüfung der Verfahren und Abläufe und durch Festlegung von Korrektur- und Vorbeugungsmaßnahmen zu einer ständigen Verbesserung des A&GManagementsystems.

Das Unternehmen verpflichtet sich, sowohl die Existenz als auch die Verbreitung dieser Grundsatzklärung seinen Mitarbeitern in den Sicherheitsunterweisungen immer wieder zum Ausdruck zu bringen, um damit die Bedeutung dieser Grundsatzklärung besonders zu unterstreichen.